

Recommandations sur le salaire minimum 2019

en complément des dispositions relatives aux contrats de travail en économie forestière
entre

**l'Association Suisse du Personnel Forestiers ASF
l'Association Entrepreneurs Forestiers Suisse EFS**

1. Adaptation de salaire

Pour 2019, les parties ont se sont mises d'accord sur une adaptation générale des salaires minimums de 1.5%. Dans la perspective de la future CCT Forêt Suisse et à l'approche des négociations à venir, cette adaptation nous permet de donner un signal positif.

2. Salaires minimums

En application des art. 17 + 18 des dispositions relatives aux contrats de travail, les salaires de base définis entrent en vigueur au 1.1.2019:

Classes de salaires	Ouvrier forestier B	Forestier-bûcheron A	Spécialiste / machiniste Q	Contremaître V	Responsable d'exploitation adjoint V/F	Chef d'exploitation F
par mois (x13)	3920.-	4391.-	4985.-	5452.-	6019.-	6518.-
par heure	21.30	23.85	27.10	29.60	32.70	35.40

Les **salaires minimums** doivent être adaptés dans les différents contrats en fonction de l'âge et de l'expérience du salarié.

Pour 2019, le taux horaire est calculé avec une moyenne mensuelle de 184 heures, d'après la formule suivante :

52 se x 5 JT = 260 JT p/an x 8.5h = 2210h p/an : 12 = 184h p/mois **ou**

52 se x 5 JT = 260 JT p/an : 12 = 21.66 JT p/mois x 8.5h = 184h p/mois

Pour les salaires horaires, les majorations suivantes s'appliquent : 9.7% vacances (selon art. 30, al. 1), 8.3% 13^{ème} mois, jours fériés (selon art. 31, al. 2).

3. Remboursement des frais en cas de déplacement

Concernant les art. 21 + 23 des dispositions relatives aux contrats de travail à compter du 1.1.2019 les indemnités minimales suivantes s'appliquent :

Fr. 16.-- Indemnité de repas (repas de midi) en cas de déplacement sur des chantiers extérieurs. Cette indemnité n'est pas versée si le repas est offert par l'employeur.

Fr. 0.70/km Pour l'utilisation convenue à l'avance d'un véhicule privé du salarié, y compris une partie de l'assurance casco complète.

Si des équipes se déplacent dans un véhicule de l'entreprise à la demande de l'employeur, le temps de conduite du chauffeur doit être compté comme temps de travail (selon art. 10 des dispositions relatives aux contrats de travail).

4. Durée d'application du complément aux Recommandations sur le salaire minimum

Cet avenant fait partie intégrante des dispositions relatives aux contrats de travail. Il entre en vigueur le 1.1.2019 et demeure valable jusqu'au 31.12.2019.

Berne/Lucerne, décembre 2018

Les parties contractantes :

Association Entrepreneurs Forestiers Suisse EFS



C. Gränicher, Président

Association Suisse du Personnel Forestier ASF



P. Piller, Co-Président

Mindestlohnempfehlungen 2019

zu den Empfehlungen für Anstellungsverträge in der Forstwirtschaft
zwischen

Verband Schweizer Forstpersonal VSF
Verband Forstunternehmer Schweiz FUS

1. Lohnanpassung

Für 2019 haben die Parteien eine Anpassung der Mindestlöhne von generell 1.5% vereinbart. Im Hinblick auf den künftigen GAV Forst Schweiz und in Annäherung an die bevorstehenden Verhandlungen, setzen wir mit dieser Anpassung ein positives Zeichen.

2. Mindestlöhne

In Anwendung von Art. 17 + 18 der Empfehlungen für Anstellungsverträge gelten per 1.1.2019 die folgenden Mindestlöhne (Monatslöhne gerundet):

Lohnklassen	Waldarbeiter B	Forstwart A	Spezialist / Maschinist Q	Vorarbeiter V	Betriebsleiter Stv V/F	Betriebsleiter F
pro Monat (x13)	3920.-	4391.-	4985.-	5452.-	6019.-	6518.-
pro Stunde	21.30	23.85	27.10	29.60	32.70	35.40

Die **Mindestlöhne** sind im Einzelarbeitsvertrag entsprechend dem Alter und der Erfahrung des Arbeitnehmers anzupassen.

Der Stundenansatz basiert für 2019 auf einer Leistung von 184 Stunden pro Monat, gemäss nachstehender Formel:
 $52 \text{ Wo} \times 5 \text{ AT} = 260 \text{ AT p/Jahr} \times 8.5\text{h} = 2210\text{h p/Jahr} : 12 = 184\text{h p/Monat}$ **oder**
 $52 \text{ Wo} \times 5 \text{ AT} = 260 \text{ AT p/Jahr} : 12 = 21.66 \text{ AT p/Monat} \times 8.5\text{h} = 184\text{h p/Monat}$

Für Stundenlöhne gelten folgende Zuschläge: 9.7% Ferien (gemäss Art. 30, Abs 1), 8.3% 13. Monatslohn, Feiertage (gemäss Art. 31 Abs. 2).

3. Spesenentschädigung

In Bezug auf die Art. 21 + 23 der Empfehlungen für Anstellungsverträge gelten ab 1.1.2019 folgende Minimalentschädigungen:

- Fr. 16.-- Mittagessenentschädigung bei Arbeiten an auswärtigen Arbeitsplätzen. Die Vergütung entfällt, wenn vom Arbeitgeber auf seine Rechnung ein Mittagessen offeriert wird.
- Fr. 0.70/km Für die vereinbarte Benützung eines Privatfahrzeuges des Arbeitnehmers inkl. Anteil Vollkaskoversicherung.

Wenn im Auftrag des Arbeitgebers im firmeneigenen Auto Mannschaftstransporte ausgeführt werden, so gilt die Fahrzeit für den Chauffeur als Arbeitszeit (gemäss Art. 10 der Empfehlungen für Anstellungsverträge).

4. Dauer der Mindestlohnempfehlungen

Dieses Zusatzblatt ist ein integrierender Bestandteil der Empfehlungen für Anstellungsbedingungen. Es tritt am 1.1.2019 in Kraft und hat Gültigkeit bis 31.12.2019.

Bern/Luzern, Dezember 2018

Die Partnerverbände

Verband Forstunternehmer Schweiz FUS

C. Gränicher, Präsident

Verband Schweizer Forstpersonal VSF

P. Piller, Co-Präsident